



## ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ, ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ

*ЛУКОЙЛ – одна из крупнейших публичных вертикально интегрированных нефтегазовых компаний в мире, на долю которой приходится более 2% мировой добычи нефти и около 1% доказанных запасов углеводородов.*

*Обладая полным производственным циклом, компания полностью контролирует всю производственную цепочку – от добычи нефти и газа до сбыта нефтепродуктов.*

*Основная деятельность сосредоточена на территории Северо-Западного, Приволжского, Уральского и Южного федеральных округов – порядка 60 регионов России и более 30 стран мира. Численность персонала – более 100 тыс. чел.*

Компания следует основополагающим принципам Международной организации труда (МОТ). Сотрудничество с МОТ началось ещё в 2012 г., в результате подписания Соглашения был дан старт совместному проекту «Партнёрства в сфере занятости молодёжи в странах СНГ», нацеленному на обмен лучшими практиками и реализацию проектов по обеспечению занятости и созданию достойных рабочих мест для молодёжи (Российская Федерация, Азербайджан и Казахстан).

Обеспечивая социальную стабильность и повышая комфорт и качество жизни работников, ЛУКОЙЛ реализует востребованные социальные программы, включающие льготы и гарантии, на которые имеют право все работники независимо от членства работника в профсоюзной организации и от наличия профсоюзной организации. Льготы предоставляются вне зависимости от условий труда (полная или частичная занятость). Дополнительные по отношению к законодательству РФ и международным стандартам обязательства Компании закреплены в Социальном кодексе ПАО «ЛУКОЙЛ».

ЛУКОЙЛ активно сотрудничает и выстраивает партнёрские отношения с образовательными организациями. На территории России организациями Группы «ЛУКОЙЛ» заключены соглашения о сотрудничестве более чем с 60 учебными заведениями (университеты, институты, академии и колледжи), с зарубежными университетами – заключено 5 соглашений. Открыты 9 базовых кафедр ведущих вузов России на базе дочерних обществ.

Приоритетными задачами Компании являются обеспечение безопасных условий труда работников, защита здоровья персонала Компании и населения, проживающего в районах деятельности организаций Группы «ЛУКОЙЛ», а также сохранение благоприятной окружающей среды на основе использования наилучших доступных технологий.

### ***Компанией определены следующие постоянные (бессрочные) цели:***

- снижение рисков возникновения аварий, инцидентов, пожаров и чрезвычайных ситуаций на объектах организаций Группы «ЛУКОЙЛ»;
- снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- устойчивое функционирование системы управления в области охраны труда и промышленной безопасности.

### ***Подходы компании базируются на следующих принципах:***

- применение риск-ориентированного подхода;
- регулярное проведение лидерских визитов и Дней безопасности;
- внедрение постоянных улучшений системы управления вопросами ПБ и ОТ с учётом изменений внешних условий и отраслевых тенденций;
- системное планирование: формирование целевых программ, направленных на повышение готовности организаций Группы «ЛУКОЙЛ» к чрезвычайным ситуациям, разливам нефти и нефтепродуктов;
- стимулирование безопасных методов работы в подрядных организациях;
- внедрение современных технологий, цифровизация производственных процессов и процессов контроля.

Для решения этих задач в Группе «ЛУКОЙЛ» создана и успешно функционирует Система управления промышленной безопасностью, охраной труда и окружающей среды, включающая обеспечение требований пожарной безопасности, предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций. Она построена в соответствии с национальным, в том числе российским законодательством, на основе лучшей апробированной практики и сертифицирована на соответствие требованиям стандартов ISO 14001 и OHSAS 18001.

В 2018 г. достигнуты заметные успехи по снижению травматизма среди работников подрядных организаций Компании, что явилось результатом ужесточения требований уже на стадии отбора исполнителей в рамках тендерных процедур, внедрения процедуры технического аудита подрядчиков на объектах нефтегазодобычи и энергетики, проведения оценки квалификации работников подрядных организаций, распространения требований по обеспечению промышленной безопасности и охраны

труда на субподрядные организации. Все эти изменения прошли как в российских, так и в зарубежных организациях.

ЛУКОЙЛ направляет значительные средства на реализацию мер по промышленной безопасности и охране труда.

Благодаря реализации мероприятий Программы экологической безопасности в 2018–2019 гг. достигнуто улучшение показателей по охране окружающей среды и промышленной безопасности.



Участниками Программы промышленной безопасности, улучшения условий и охраны труда, предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций организаций Группы «ЛУКОЙЛ» в 2018 г. являлись 58 российских и зарубежных организаций. Программа на 2019–2021 гг. включает более 2 тыс. мероприятий с общим объёмом финансирования около 40 млрд руб.

Более 60 тыс. работников прошли обучение по промышленной безопасности и охране труда, внедряются ситуационные тренажеры для отработки действий в нестандартных ситуациях, а также для улучшения технических навыков, необходимых для безопасной работы на сложном оборудовании.

Затраты на обучение в области промышленной безопасности и охраны труда (категория «Подготовка и повышение уровня квалификации работников» в 2018 г. составили более 320 млн руб.

В период с 2016 по 2018 г. на реализацию мер по промышленной безопасности и охране труда было направлено более 30 млрд руб.

Компания стремится минимизировать факторы, оказывающие неблагоприятное влияние на состояние здоровья работников, реализуются различные социальные и спортивные программы, направленные на укрепление здоровья.

Охрана здоровья работников осуществляется с использованием возможностей производственной медицины и программ добровольного медицинского страхования (ДМС).

В непосредственной близости к рабочим местам организовано более 100 медпунктов, кабинетов предрейсового осмотра, фельдшерских и врачебных здравпунктов, что облегчает доступ работников к медицинским услугам в случае экстренной ситуации или при внезапном ухудшении здоровья.

Ежегодно работники могут воспользоваться возможностью пройти вакцинацию против гриппа, в эндемичных районах – против клещевого энцефалита и сибирской язвы. В дополнение к обязательным предварительным и периодическим медицинским осмотрам на регулярной основе проводятся целевые медицинские осмотры с привлечением высококвалифицированных специалистов (кардиологов, онкологов, пульмонологов, эндокринологов и др.). Для обеспечения доступности вышеуказанных услуг для работников в удалённых районах осмотры проводятся выездными бригадами врачей.

Консультации Компании с работниками по вопросам охраны здоровья проводятся регулярно через уполномоченного представителя по охране здоровья в ПАО «ЛУКОЙЛ», периодически – в рамках взаимодействия с МОПО и профсоюзными организациями Группы «ЛУКОЙЛ».

Социальная политика ЛУКОЙЛа реализуется при активном участии работников и профсоюзов. В коллективных договорах отражаются вопросы улучшения условий труда на производстве, социальной поддержки работников, оплаты труда и др.

Абсолютное большинство сотрудников российских организаций работает на условиях постоянного трудового договора, гарантирующего занятость и социальную поддержку, и полной занятости.

Более 100 тыс. работников трудятся на условиях бессрочного трудового договора, гарантирующего занятость и социальную поддержку.

Доля сотрудников, охваченных коллективными договорами, превышает 90 %.

В 2018 г. было принято около 650 обращений работников, проведено около 270 экспертиз коллективных договоров и соглашений.

Программами ДМС охвачено более 90 % работников. Работникам предоставлена возможность расширения за счёт собственных средств действующей программы ДМС.

Пенсионными программами охвачено более 49 тыс. работников российских и зарубежных организаций Группы «ЛУКОЙЛ».

В долеговой пенсионной программе участвует более 40 тыс. работников.

Компания проводит планомерную работу по улучшению условий труда на рабочих местах, основным инструментом которой выступает специальная оценка условий труда (СОУТ), пришедшая в 2014 г. на смену действовавшей ранее аттестации рабочих мест по условиям труда.

В Компании в основном завершился переходный период, связанный с актуализацией результатов аттестации рабочих мест новыми картами специальной оценки условий труда.

По состоянию на 1 января 2019 г. СОУТ проведена в отношении рабочих мест, на которых заняты 99,1 % работников российских организаций Группы «ЛУКОЙЛ».

Количество работников, занятых на рабочих местах с оптимальными и допустимыми условиями труда, составило 65 % от общего числа работников, охваченных СОУТ. Были улучшены условия труда на рабочих местах более чем 1,3 тыс. работников.

ЛУКОЙЛ добивается последовательного улучшения показателей воздействия осуществляемой и планируемой деятельности на окружающую среду.

Компания первой среди нефтяных компаний присоединилась к инициативе Всемирного банка, объявленной в 2015 г. для объединения усилий государств, нефтяных компаний и общественных организаций в целях повышения полезного использования попутного нефтяного газа.

Уровень полезного использования ПНГ в 2019 г. составил более 97%.

В 2018 г. общие затраты на внешнюю социальную поддержку по всем направлениям составили около 9 млрд руб., включая благотворительные социальные программы, мероприятия в рамках 27 соглашений о сотрудничестве с субъектами РФ.

*Деятельность компании получила общественное признание, так, была признана победителем:*

- Премии в номинации «Лучший проект, соответствующий международным стандартам международного конкурса Eventiada IPRA Golden World Awards 2019.
- Премии ComNews Awards – 2019 в номинации «Лучший ИТ-проект в нефтегазовой промышленности».
- Конкурса «Лучший центр оценки квалификации», организуемого АНО «Национальное агентство развития квалификаций» (2019 г.).

**2019 г.**